

¿CÓMO SER FAMILIA DE DIOS PARA EL MUNDO DEL S. XXI?  
*Dra. Mónica Elizabeth Mastronardi de Fernández, SENDAS (MAR)*

*Aspectos introductorios*

Este ensayo pretende contribuir a la reflexión teológica sobre la naturaleza y misión de la Iglesia del Nazareno, frente a los desafíos que nos plantea el nuevo siglo. Nos enfrentamos hoy al más profundo cambio sociológico y cultural en 500 años. El cambio traído por esta era postmoderna, es mucho más que un cambio en los gustos o preferencias personales, de costumbres o de los valores culturales generalizados.<sup>1</sup> Gran parte de la humanidad hoy está experimentando un cambio a nivel de su cosmovisión, la cuál ha sido definida como “los parámetros más profundos que usamos para interpretar el mundo.” La gente alrededor de la iglesia y en el interior de la iglesia está cambiando y plantea tremendos desafíos a la organización y al quehacer misional de la iglesia.

Debemos al reconocido escritor y poeta uruguayo Mario Benedetti (1920-2009), la acertada frase: “Cuando creíamos que teníamos todas las respuestas de golpe cambiaron todas las preguntas.”<sup>2</sup> Hoy como teólogos nos encontramos frente al desafío de ofrecer respuestas a nuevas preguntas que provienen no sólo de la gente eclesiada, sino también de los no eclesiados. Cómo iglesia servimos a un Dios que nos ha enviado a restaurar a cada hombre, mujer y niño con el mensaje del evangelio. Necesitamos con urgencia encontrar caminos para seguir siendo sal y luz a nuestra generación y a las venideras.

¿Qué espera Dios de nosotros, su iglesia como sus agentes de misión en los próximos años? ¿Qué características tendrá esa iglesia, que atraerá a la gente no eclesiada? ¿Cómo debe ser esa iglesia que será reconocida como una iglesia auténticamente cristiana? ¿Cuáles paradigmas que nos ha dejado el modelo de la iglesia en la modernidad, tendrán que ser reemplazados por nuevos paradigmas? ¿Cuáles son las debilidades presentes en la iglesia que la limitan en su misión y que necesitan con urgencia ser fortalecidas? ¿Qué tan apropiadas son las estructuras, la forma de gobierno y la administración actual de la iglesia frente al desafío de mantener a la iglesia global unida y centrada en la misión? ¿Cuáles son los cambios que necesitamos hacer para continuar expandiéndonos en un mundo con realidades tan diversas?

---

<sup>1</sup> La postmodernidad es un movimiento cultural que se ha radicado más en las sociedades del mundo occidental.

<sup>2</sup> Poemas del alma.com. Frases de Benedetti. <http://www.poemas-del-alma.com/blog/especiales/frases-de-benedetti>

Si bien este ensayo no pretende responder a todas estas preguntas, sí pretende hacer un aporte a la discusión. Para ello se ha escogido, entre todas las metáforas de la iglesia en la Palabra, la imagen de la iglesia como familia de Dios, por considerar la autora que hay una gran riqueza que aporta la misma a la discusión planteada. La imagen de la iglesia como familia es también más fácil de captar a la gente contemporánea, para quienes algunas metáforas bíblicas de la iglesia son extrañas a su cultura y su modo de vida.<sup>3</sup> Además, esta metáfora es capaz de trascender las barreras culturales, sociales, educativas y religiosas.

Si bien no podemos construir una eclesiología bíblica a partir de una sola metáfora de la iglesia, por motivos de espacio, nos limitaremos a reflexionar en los aportes de esta imagen poderosa de la iglesia como familia de Dios.

La autora considera que esta metáfora comunica mucho más que la idea de la filiación, es decir de la pertenencia de la iglesia a Dios como su linaje escogido, que le atribuyen la mayoría de los autores. Pertenecer a la familia de Dios es mucho más que estar unidos por lazos de sangre y herencia; conlleva una vocación que impele a la acción, así como lo expresó el apóstol Pedro en 1 Pedro 2:9: “Pero ustedes son linaje escogido, real sacerdocio, nación santa, pueblo que pertenece a Dios, para que proclamen las obras maravillosas de aquel que los llamó de las tinieblas a su luz admirable” (NVI).

El estudio de ésta metáfora nos plantea ciertos desafíos hermenéuticos. El primero de ellos es que a diferencia de otras metáforas de la iglesia desarrolladas en un texto o porción de la Escritura, la metáfora de la iglesia familia de Dios, impregna la teología de todo el Antiguo y Nuevo Testamento.

El nuevo pacto de Dios con su iglesia en el Nuevo Testamento, tiene sus raíces y antecedentes en la historia de los pactos de Dios con las familias, las tribus y la nación de Israel. Gracias al Antiguo Testamento podemos apreciar el progreso de este plan de Dios, de conformar en Cristo una familia universal.<sup>4</sup>

Esta metáfora, es retomada por Jesús y luego desarrollada en los escritos de los Apóstoles. Jesucristo enseñó que la “Casa de Israel” es el cimiento de la iglesia (Mt. 10:5-6). En el Nuevo Testamento la relación de Dios con su pueblo escogido se expresa en términos

---

<sup>3</sup> Por ejemplo, la imagen pastoril (Salmo 23; Jeremías 13:17; Miqueas 2:12; San Juan 10:1-21), la iglesia como plantío o como planta empleada mayormente por Jesús en sus parábolas (Lucas 8:4-15; 13:6-9, 18-19; Mateo 9:37-38; Juan 15:1-17 y otros), ambas extrañas a las sociedades urbanas.

<sup>4</sup> Por ejemplo: en Isaías Dios es el Padre de Israel (Is. 54:5, 63:16), el pariente redentor (Is. 63:15-16) y madre (Is. 49:15). En Salmos Dios cumple la función de padre como proveedor (Sal. 23) y disciplinando a sus hijos (Pr. 3:11-12).

de familia: Dios es el “Padre que está en los cielos” (Mt. 6:9, Ef. 3:15) y el “*abba* Padre” (Ro. 8:15, Gá 4:6), Jesucristo el “hermano mayor” (Ro. 8:29; He. 2:11,17), los discípulos de Jesús son “hermanos y hermanas” y también padres y madres (1 Ti. 5:1-2; Stg. 2:15), la comunidad de fe es la “esposa de Cristo”, el cristiano es “adoptado” (Ro. 8:15), también es heredero con Cristo (Ro. 8:17) y miembro de la familia de Dios (Ef. 8:19). Los apóstoles se ven a sí mismos como padres de la iglesia (1. Co. 4:14ss, 1 Jn. 2:1, 3:18, 4:4).

Otro de los problemas hermenéuticos consiste en ¿dónde buscar en la Biblia ese “ideal” de iglesia como familia de Dios? En otras palabras cuando hablamos de una familia que nos ofrezca un modelo o arquetipo para la iglesia: ¿De qué familia estamos hablando? ¿Cuál es el prototipo de familia en el cuál Dios quiere moldear a su pueblo? En la Palabra encontramos dos fuentes de las cuáles podemos extraer esos principios para el ser y el quehacer misional de la iglesia como familia de Dios. El primero lo encontramos en Génesis, en la primer familia en estado de pureza original diseñada por Dios. El segundo lo encontramos disperso en el Nuevo Testamento que provee las características de este perfil “ideal” de la familia que Dios está construyendo por medio de su Espíritu.

En este ensayo nos enfocaremos en tres principios de la iglesia familia de Dios que están presentes tanto en el prototipo de Génesis como en la familia de Dios ideal plasmada en el Nuevo Testamento.

#### *Una familia integradora*

En Edén (Génesis 1-2) Dios inicia la primera y la más importante de todas las instituciones y sociedades humanas en la unión de la primer pareja, de la cuál provienen todas las familias de la tierra. Aunque breve, el relato describe a la primer familia desempeñándose en un contexto único, que no se ha repetido en la historia, dónde no existía la presencia contaminadora del pecado. La primer pareja (primer Adán) fracasó en la concretización del proyecto divino a causa de la entrada del pecado y no alcanzaron a desarrollar ese modelo de familia conforme al ideal de Dios. No será hasta la obra redentora de Jesucristo (el segundo Adán) que este proyecto será retomado por la familia de Dios, su iglesia.

#### *La igualdad de todos los seres humanos*

La declaración revolucionaria del autor de Génesis, para sus tiempos y los nuestros, consiste en que varón y mujer fueron creados a imagen de Dios (Gn. 1:26-27). El diseño de

Dios era que esta condición de absoluta igualdad se transmitiera a toda la humanidad.<sup>5</sup> El valor de cada persona en la Palabra reside en que es creada a imagen del Creador. Es sobre esta afirmación, sobre el origen sagrado de cada ser humano, que todo acto de violencia, asesinato, tortura, brutalidad, injusticia y dominación son condenados por las leyes de Dios (Gn. 9:6, Ex. 20:13, Stg. 3:9).

Cuando el ser humano se aleja de Dios, pierde su identidad, porque es conociendo a Dios como descubrimos lo que somos y para qué existimos. Todos los seres humanos son imagen de Dios, son los hijos extraviados del Padre. De manera que la iglesia, al igual que el Padre, debería añorar a sus hermanos perdidos y hacer todo lo que esté a su alcance para traerlos de nuevo al hogar y restaurarles a su identidad como hijos de Dios.

Las estadísticas revelan que hay millones de personas excluidas en este mundo, tratadas como desechos.<sup>6</sup> La familia de Dios es llamada a abrir los brazos a todo tipo de personas, sin importar su condición. Pero son pocas las iglesias nazarenas que buscan alcanzar a los excluidos de la sociedad, que ministran a esos “invisibles”. Jesús enseñó que los excluidos portan su rostro. Esta fue la verdad que transformó el ministerio de la Madre Teresa de Calcuta en las barriadas paupérrimas de India.

El Nuevo Testamento revela que el propósito de Dios es unificar a toda la raza humana en una sola familia, una familia edificada a partir de Cristo. La familia de Dios debe caracterizarse por una actitud integradora, una familia de brazos y corazones abiertos. Las actitudes son las que movilizan las acciones. Es más fácil integrar a los excluidos en el ámbito del templo o reuniones de la iglesia, pero ¿cuántos llevan esta práctica al seno de sus propias familias con sus vecinos, con su comunidad, con los “invisibles” que habitan en las calles o en los tugurios de nuestras ciudades?

### ***Preguntas para discusión***

1. *¿Qué tanto se evidencia que existe la igualdad de oportunidades en espacios de liderazgo para los nazarenos de diferentes nacionalidades en nuestras estructuras organizacionales?*
2. *¿Promueve la iglesia leyes, ideologías o teologías opresivas hacia otros seres humanos o promueve la igualdad de derechos y oportunidades para todo tipo de personas, independientemente de su género, raza, religión, condición económica, educación, orientación sexual?*

---

<sup>5</sup> Voth, Esteban. Comentario Bíblico Hispanoamericano. Génesis, Primera parte (Miami: Caribe, 1992) p. 81.

<sup>6</sup> En el informe de la Unicef 2013 “se prevé que cerca de 1.400 millones de personas vivirán en *asentamientos irregulares y barrios marginales* en 2020”. Son 1,000 millones de niños que no tienen acceso a agua potable, educación, salud, tecnología, víctimas de la desigualdad.

### *Igualdad de géneros*

La palabra *Adam* en el Antiguo Testamento se usa en la mayoría de las ocasiones para ser humano, naturaleza humana, raza humana<sup>7</sup>. Incluye a ambos géneros femenino y masculino. En la primer familia, aún no contaminada por estereotipos culturales, ambos géneros tenían responsabilidades y derechos por igual. Ambos se relacionaban con Dios en el mismo nivel. Ambos en la pareja recibieron la misión de preservar y multiplicar todo lo que Dios había creado, contribuyendo a la propagación de la gloria de Dios en este mundo (Gn. 1:28, 2:15). No hay evidencias de que Dios favoreciera u otorgara responsabilidades o privilegios diferentes a un género sobre otro. No hay “permiso” para la opresión del más fuerte sobre el más débil. No hay roles que sean más importantes que otros en esta familia.

En la pareja creada por Dios, ambos se realizaban en el servicio a Dios conforme a la misión encomendada. Ambos debían guardar el equilibrio entre tiempo de trabajo (servicio a Dios y a otros seres vivientes) y tiempo de reposo. Ambos disfrutaban de la creación de Dios y del fruto de su trabajo en la misma medida. Ambos se deleitaban el uno del otro. Ambos tenían libre albedrío y ambos eran llamados a rendir cuentas ante el Creador.

En el Nuevo Testamento Jesús se levanta en defensa de las mujeres oprimidas sentando las bases de una iglesia que debe ofrecer un modelo para una sociedad más justa y equilibrada. El ministerio de nuestras iglesias se empobrece cuando se permite que actitudes sexistas, propias del entorno cultural, se establezcan y moldeen la cultura denominacional, excluyendo a las mujeres de las posiciones de liderazgo.

#### ***Preguntas para discusión***

1. *¿Qué tanto se evidencia que existe la igualdad de oportunidades para hermanos y hermanas por igual en nuestras estructuras organizacionales?*
2. *¿La iglesia se acomoda a modelos culturales opresivos hacia la mujer o es un instrumento de liberación para las mujeres oprimidas, siguiendo el modelo de nuestro Señor?*

#### *Una familia unida en “koinonia”*

Además de declarar que ambos fueron creados a imagen del Creador, el autor de Génesis expone los dos propósitos originales de Dios para la creación de la familia. El primero que examinaremos en esta sección es el de proveer comunión.

---

<sup>7</sup> Para un desarrollo más exhaustivo vea Girdlestone, Robert Baker Sinónimos del Antiguo Testamento, Barcelona: CLIE, 1986, p. 57-59.

En el modelo original de familia está presente la *complementariedad*. Al comenzar a realizar su misión como mayordomo de la creación el varón descubrió sus limitaciones. La frase hebrea “ezer kenegdo”, ayuda idónea (2: 18) significa: *ezer*, que la mujer fue la ayuda provista de parte de Dios al hombre que se hallaba en dificultad y *kenegdo*, expresa que ella era adecuada para él, no igual a él, ni inferior, ni superior, sino la que le complementaría. Juntos se proveyeron comunión y apoyo para vivir en plenitud.<sup>8</sup>

En esta familia había *perfecta comunión*. “No es bueno que el ser humano esté sólo” fue la evaluación del Creador (Gn. 2:18). Necesitamos de otras personas, de la familia humana para sentirnos “completos seres humanos”. Los seres humanos fuimos creados para vivir, desarrollarnos y servir en comunidad. La salud mental requiere de relaciones saludables y a un nivel de intimidad con otros seres humanos. Es en la comunión con otros que la imagen de Dios se realiza, afirma Juan Stam: “no es el individuo (menos aún el individuo varón); la imagen se realiza en la comunidad humana, cuyo modelo y prototipo es la que constituyeron el varón y la mujer.”<sup>9</sup>

El modelo individualista promovido por la civilización occidental, ha desencadenado también el sentimiento de vacío, de baja autoestima, de soledad y de una vida sin sentido. Nos hemos alejado mucho del modelo original. Hoy nos enfrentamos a una epidemia de depresión asociada a trastornos depresivos y de conducta, epidemia que ocupa hoy la tercera enfermedad de importancia luego del cáncer y el SIDA en países como España, como comenta un artículo del Periódico independiente español en línea La Voz:

*“La sociedad de este nuevo milenio está marcada por la insolidaridad y el individualismo. Ya no existe el trabajo en equipo que hace años existía, esa camaradería de los amigos, las reuniones familiares, la sobremesa, las charlas de amigo a amigo, etc. Aunque nuestro estilo de vida exalta el placer, la diversión, el ocio... el problema de la depresión crece y se extiende. ¿Pura coincidencia? La nuestra se parece a una sociedad egoísta, hedonista y materialista mientras la depresión es ya una de las mayores epidemias que afecta a la humanidad.”<sup>10</sup>*

En Edén, ambos fueron uno sólo, unidos en una relación que incluía completa intimidad no sólo en el área sexual, sino también emocional y espiritual. El autor resalta la unidad perfecta de la pareja que conformaba la base de esta familia. En esta unión ambos se daban mutuamente, se entregaban sin reservas (2:25). La familia es el lugar dónde

<sup>8</sup> Voth, op. cit. p. 79

<sup>9</sup> Stam, Juan B. Las buenas nuevas de la creación. (Michigan: Nueva Creación, 1995) p, 78

<sup>10</sup> La Voz, 26 setiembre 2013. <http://lavoiz.cat/2007/09/depresion-e-individualismo-extrana-pareja/>

aprendemos y practicamos la amistad verdadera. Es dónde aprendemos a amarnos y a respetar nuestras diferencias.

Los autores del Nuevo Testamento emplean la palabra griega *koinonia* para describir esta comunión que debe caracterizar las relaciones de los miembros de la familia de Dios. Esta comunión es posible gracias a la presencia del Espíritu Santo en la Iglesia del Nuevo Testamento. *Koinonia* describe la generosa coparticipación en la familia de la fe, que contrasta con un estilo de vida egoísta.

La iglesia es una comunidad espiritual que construye sus relaciones sobre los valores del reino de Dios que en muchos casos son opuestos a los valores de la sociedad, como son por ejemplo: las relaciones de amor, la cultura del perdón, el compartir los bienes materiales, el compartir habilidades y conocimientos. Esta *koinonia* que caracterizó a la primera comunidad de creyentes descrita en Hechos 3:44-47, debería servir como el objetivo sobre el cuál evaluar la calidad de nuestras relaciones y el cuidado mutuo que nos damos en la familia de Dios.

Podemos concluir que la *koinonia*, como se describe en la Palabra, no es compatible con modelos eclesiales que no retribuyen dignamente el trabajo de sus obreros; ni con modelos autoritarios de liderazgo; no con los organigramas de tipo vertical dónde la autoridad se concentra en unos pocos; ni con el estilo de vida individualista, autocomplaciente, hedonista, propio de nuestros tiempos.

### ***Preguntas de reflexión***

1. *¿Estamos cultivando en nuestras iglesias relaciones de profunda amistad y compañerismo o nos conformamos con relaciones superficiales?*
2. *¿Nuestros equipos de pastores se caracterizan por el compañerismo y apoyo mutuo? ¿Son las relaciones entre los líderes modelo de *koinonia* para los miembros de las iglesias?*
3. *¿Los bienes materiales de los miembros y de las congregaciones son compartidos generosamente con los hermanos y hermanas necesitados?*
4. *¿Cómo podemos llegar como iglesia local, distrital y global a ser más responsables en el cuidado de nuestros pastores y ministros en diferentes áreas, supliendo para todas sus necesidades (alimento, vivienda, educación, salud, recreación, entre otros) durante su ministerio y durante su vejez?*

### *Una familia que sirve al mundo de Dios*

El segundo de los propósitos del Creador para la creación de la familia consistió en que fueran un *equipo de trabajo al servicio de Dios*. Dios no nos creó sólo para “ser”, sino para “hacer”, para invertir la vida en un servicio especial para Dios que se describe como: ser fructíferos, multiplicarse, llenar la tierra y someterla (Gn. 1:28). La familia en Génesis se

organiza como una empresa enfocada en “dar fruto”. Este fruto consistía en reproducir seres humanos y ejercer una mayordomía responsable sobre la naturaleza.

### *La familia sirve en equipo*

En la familia de Edén y en la familia de Dios en el Nuevo Testamento los dones se complementaban para alcanzar objetivos comunes. En la eclesiología de Pablo se puede ver con claridad que el ministerio se hacía en equipo, dónde todos tenían responsabilidades diferenciadas para las que estaban calificados por medio de dones del Espíritu, pero el objetivo común era el desarrollo de los discípulos a la imagen de Cristo (Ef. 4: 11-16).

Hoy contamos con mucho conocimiento sobre el trabajo en equipo, lo que ha llegado a ser una práctica común en el estilo de liderazgo de muchas empresas y de iglesias. Sin embargo, necesitamos implementar más este modelo de liderazgo en la Iglesia del Nazareno, dando oportunidad a los líderes de todos los niveles de participar en la evaluación de lo que se ha hecho, en la toma de decisiones y en el diseño de estrategias efectivas para los diferentes contextos en los años venideros.

### ***Preguntas para discusión***

1. *¿En qué medida sería provechoso para la misión transcultural de la iglesia del Nazareno en el futuro, someter sus estrategias misionales a la evaluación de los misioneros, miembros y líderes de las iglesias fundadas en los últimos 10 años?*
2. *¿Estamos escuchando a la familia nazarena antes de tomar decisiones claves que les afectan, cómo la selección de líderes, estrategias, presupuestos? ¿Las opiniones de los miembros y líderes locales y distritales son tomadas en cuenta?*
3. *¿Qué participación tienen los equipos de trabajo a nivel regional y global en cuanto a la selección de líderes, la toma de decisiones presupuestarias y la selección de estrategias?*
4. *¿El modelo de familia equipo es compatible con la estructura actual de la iglesia?*

### *Invertir los recursos familiares en el desarrollo del talento humano*

En la familia original la reproducción humana debía crecer en dos dimensiones: cantidad y espacial (expansión geográfica). Pero hay implícita una dimensión de desarrollo intelectual y espiritual individual. A los seres humanos se les hace responsables del desarrollo de otros seres humanos, de manera que éstos puedan desempeñar con eficiencia la mayordomía recibida del Creador.

La iglesia del Nuevo Testamento tenía como meta desarrollar los discípulos al máximo de su capacidad, para que a su vez ellos pudieran reproducirse en generaciones de discípulos conforme al modelo de Cristo. Los autores emplean palabras griegas que se



usaban para describir el crecimiento de las plantas, como *auxo*, *auxeesis*, *huperrautarse*,<sup>11</sup> para describir el proceso normal de desarrollo de los cristianos.<sup>12</sup> Pablo emplea también *huperauxano*, cuyo significado expresa *crecimiento al límite de sus posibilidades* en 2 Tesalonicenses 1:3.

El llamado al discipulado cristiano en el Nuevo Testamento es un llamado a crecer y a servir. La meta del discipulado ha sido resumida como: amar a Dios, amar a otros y servir a otros.<sup>13</sup> Como sabemos discipulado es más que un curso básico para conocer los artículos de fe. Inicia con redireccionar la vida bajo en señorío de Cristo, implica un cambio de paradigmas (mente), un cambio de los motivos (corazón) y transformación del carácter, de las actitudes y de la conducta (santidad de vida) conforme al prototipo que es Jesucristo. El discipulado es crecimiento integral, la vida de Cristo debe impregnar y transformar todas las áreas de la vida del cristiano.

El recurso más valioso de una familia, empresa, nación o una iglesia es el talento de su gente. En la iglesia familia de Dios los responsables de desarrollar el talento humano son los líderes, así como los apóstoles, se comparaban a padres cuya prioridad era no sólo la multiplicación, sino el desarrollo de discípulos maduros en la fe. Como wesleyanos, fieles a nuestra herencia, somos responsables de guiar el crecimiento saludable de la iglesia tanto en cantidad como en calidad. En el siglo pasado nuestra amada iglesia ha priorizado la cantidad, lo que es fácilmente visible en las categorías que se miden en las estadísticas de crecimiento de la iglesia.

### ***Preguntas de discusión***

1. *Nuestra iglesia en el siglo pasado... ¿ha desarrollado eficazmente a sus iglesias hijas conduciéndolas a ser capaces de crecer integralmente y saludablemente por sí mismas en todas las regiones por igual?*
2. *¿Ha sido el programa de expansión misionera de la iglesia paternalista, fomentando la dependencia y la inmadurez?*
3. *¿En cuántas regiones padecen los miembros de analfabetismo bíblico y doctrinal por un deficiente discipulado?*

---

<sup>11</sup> Para explicación de estos términos vea Larson, Pedro. Crecimiento de la Iglesia. Una perspectiva Bíblica. (El Paso, Texas: CBP, 1989) p. 96-97.

<sup>12</sup> Se emplean en pasajes como: Lc. 2:40, He. 6:7, 12:24, 19:20; 1 Co. 3:6; Efesios 2:21, 4:15, 2 Pe.3:18.

<sup>13</sup> Rainer, Thom S., Geiger, Eric. Iglesia Simple. Cómo volver al proceso divino de hacer discípulos. Nashville, Tennessee: B&H Publishing Group, 2007.

4. *¿Saben todos nuestros pastores cómo guiar a su congregación hacia un crecimiento integral? ¿Comprenden cuáles son las etapas y metas de un crecimiento saludable? ¿Les estamos proveyendo capacitación y literatura orientada a estas metas?*

*Transformar el mundo por medio de nuestros talentos humanos*

Así como la primera familia, la nueva familia de Dios ha sido llamada a invertir sus dones (regalos de Dios) en la transformación del mundo, su entorno. La iglesia primitiva era una iglesia revolucionaria. Sus líderes y miembros fueron perseguidos por causa de su ministerio transformador. El modelo de familia en el Nuevo Testamento promueve la diversidad de roles y vocaciones que requiere el ministerio de la iglesia para “capacitar a los santos para la obra del ministerio” (Ef. 4: 11).

Una de nuestras debilidades como familia nazarena ha sido en cuanto a *encausar y sostener la diversidad de vocaciones ministeriales* (llamado) que Dios ha plasmado en nuestros hijos e hijas.<sup>14</sup> En la mayor parte del siglo pasado, el ministerio pastoral, ha sido la única posibilidad para ejercer un llamado al servicio de tiempo completo, para los nazarenos fuera de Estados Unidos y otros países de Europa. Este enfoque “*mono-ministerial*” en los países de misión, se concretizó en la creación de instituciones educativas que ofrecieron una sola carrera para la formación de líderes pastores.

En el mismo siglo, las iglesias nazarenas de los Estados Unidos crearon universidades que ofrecían carreras en diferentes áreas, mientras en América Latina se han establecido unas pocas escuelas de nivel primario y secundario. No ocurrió lo mismo con otras denominaciones que han ido adelante desarrollando escuelas, colegios y hasta algunas universidades en el continente. Como resultado la Iglesia del Nazareno no se ha desarrollado en todas las regiones de la misma manera. Hoy gracias a Dios, en América Latina contamos con nuevas generaciones de profesionales nazarenos en diferentes áreas, necesitamos integrarles a la reflexión teológica, al desarrollo de ministerios más integrales y efectivos que respondan a las necesidades sentidas de nuestros pueblos.

Nuestra actual Iglesia del Nazareno descende de las familias protestante, wesleyana y de los primeros nazarenos que supieron “producir” discípulos que transformaron nuestro mundo.<sup>15</sup> Pero con el correr de los años, la iglesia se ha centrado más y más en sí misma, en ayudar a los de su misma denominación y ha ido perdiendo su influencia hacia fuera.

---

<sup>14</sup> El divorcio entre las vocaciones religiosas y “seculares” no tiene base bíblica.

<sup>15</sup> Por ejemplo, los protestantes hemos sido pioneros en llevar la educación universal y gratuita para todos, los wesleyanos hemos alcanzado logros en cuanto a abolir la esclavitud, los nazarenos hemos luchado contra el alcoholismo y otros males.

¿Nos estamos convirtiendo más y más en una iglesia muda, ciega, pasiva, complaciente, mientras la maldad se fortalece en las estructuras de poder político, económico y social? ¿Cómo volver a ser esa iglesia impulsora de discípulos apasionados y revolucionarios?

### ***Preguntas de discusión***

1. *¿Estamos contribuyendo a encausar el talento humano de nuestros hermanos y hermanas en la transformación de sus contextos?*
2. *El modelo de familia de Dios nos desafía a evaluar las motivaciones detrás de la administración de los recursos humanos y materiales de la iglesia. ¿Son ambos encausados a producir discípulos y discípulas que ministren a una humanidad con necesidades tan diversas?*
3. *¿Cómo podemos llevar a la iglesia a reenfocar sus ministerios en la reproducción de discípulos y discípulas capacitados para ser transformadores?*

### *Compartir con generosidad los recursos que Dios nos ha regalado*

El pasaje de Génesis nos recuerda que los *recursos que contamos como Iglesia son regalos de Dios para compartir con toda la familia humana*, de manera que cualquier política que acapare recursos es una ofensa al Creador. Las iglesias establecidas en las zonas desarrolladas del planeta en lugar de verse a sí mismas como “hijas privilegiadas de Dios”, deben asumir su responsabilidad de compartir los recursos en abundancia que poseen.

Adán y Eva no invertían sus habilidades y su tiempo de manera egoísta sólo buscando satisfacer sus propias necesidades y procurando una vida más placentera. Esta narración contiene las bases para una ecología cristiana que es opuesta al consumismo hedonista que está destruyendo a nuestro planeta. Como familia que sirve a Dios no podemos permanecer impasibles ante la destrucción de su creación (He. 1:2-3). Necesitamos aplicar el mismo principio a otros tipos de recursos que como iglesia contamos como son el conocimiento, recursos tecnológicos, experiencia, entre otros. Como familia de Dios, en el Nuevo Testamento se nos responsabiliza de compartir todos nuestros recursos y principalmente nuestro bien más valioso, que es el evangelio transformador de Jesucristo, pero nos hemos conformado con compartirlo en un nivel superficial.

Todas las sociedades humanas construyen su economía en base al intercambio de productos. Cada familia, pueblo y nación se dedica a producir uno o más bienes que otros necesitan, y que ese grupo está más favorecido que otros para producir. Sabemos que como familia Nazarena Global o regional no podemos solucionar todas las necesidades de este mundo. Gastar tiempo y energías en éste propósito nos llevará a no tener resultados

perdurables. A un siglo de existencia deberíamos preguntarnos, ¿para qué somos buenos los nazarenos? ¿Cuál es ese tesoro que Dios nos ha entregado para administrarlo, reproducirlo y compartirlo con la familia de Dios fuera de la Iglesia del Nazareno y con la familia humana fuera de la cristiandad?

Permítanme compartir algunas ideas. Muchos quizás consideren que nuestra riqueza es el enfoque misionero de expansión global. Nos gozamos de tener una iglesia en tantos países pero... ¿en qué medida las decisiones y políticas de la iglesia a nivel global soportan y apoyan el desarrollo integral de los nuevos discípulos en las nuevas congregaciones? ¿Estamos compartiendo nuestra rica herencia teológica a un nivel profundo con las nuevas generaciones de nazarenos alrededor del mundo? Si bien nuestra iglesia ha hecho grandes esfuerzos por ofrecer educación y producir literatura en varios idiomas, mucho del conocimiento teológico ha quedado “atrapado” en el idioma inglés, dejando gran parte de nuestros miembros sumidos en un estado de analfabetismo bíblico teológico. Una iglesia global debe ser responsable de que todas las congregaciones tengan acceso a la educación teológica en todos los niveles y en su propio idioma.

Una de nuestras riquezas, que en opinión de la autora hemos subestimado, es nuestra herencia teológica arminiano-wesleyana. Los hispanos nazarenos hemos sufrido en las últimas décadas el decaimiento en la producción de literatura en español y lo peor, se ha producido un vacío de silencio en cuanto a reflexión teológica sobre los desafíos contemporáneos que enfrenta la iglesia. Nuestros pastores necesitan con urgencia fundamento bíblico teológico sólido, no sólo para su formación ministerial, sino para los nuevos desafíos del siglo XXI. Necesitamos revitalizar la función del teólogo y del biblista para el desarrollo de una iglesia sana y madura.

El nuevo milenio nos desafía a integrar nuestra herencia teológica con la práctica de la espiritualidad. En otras palabras enseñar una espiritualidad fundamentada teológicamente y una teología espiritualmente aprendida.<sup>16</sup> La teología no es útil si no nos ayuda a mirar al futuro, a desempeñarnos con mayor efectividad en la misión.

Somos delante de Dios responsables de compartir esa herencia teológica con la familia de Dios fuera de los límites de la Iglesia del Nazareno. En nuestro continente hemos visto un interés cada vez más creciente por la doctrina de la santidad, por la herencia de la teología y prácticas wesleyanas, por una formación bíblica teológica sólida para los pastores.

---

<sup>16</sup> Conferencia de Norberto Saracco, FADES, Seminario Nazareno del Cono Sur, Buenos Aires, Marzo 2013.

Muchas iglesias y líderes de otras denominaciones están llegando a buscar formación en nuestras instituciones teológicas. Nuestra Iglesia tiene hoy más que nunca la oportunidad de compartir generosamente su tesoro teológico y de extender la doctrina de la santidad bíblica y como nunca antes en su historia, de contribuir al desarrollo del liderazgo cristiano en América Latina.

### ***Preguntas de reflexión***

1. *¿Cuál es el bien más valioso que tenemos como familia nazarena global, que pudiéramos administrar mejor en el futuro y que el mundo de hoy necesita?*
2. *¿Cuál ha sido la actitud de nuestra iglesia en el siglo pasado en cuanto a servir con sus talentos humanos, instituciones teológicas y bienes materiales al pueblo de Dios fuera de la iglesia del Nazareno? ¿Necesitamos un cambio en este sentido?*
3. *¿Qué beneficios traería al avance del pueblo de Dios el desarrollo de estrategias a nivel global junto a otras denominaciones cristianas?*

### ***Bibliografía***

- Girdlestone, Robert Baker (1986). *Sinónimos del Antiguo Testamento*. Barcelona: CLIE.
- Larson, Pedro.(1989). *Crecimiento de la Iglesia. Una perspectiva Bíblica*. El Paso, Texas: CBP.
- Leonard, Bill J. (1989). *La naturaleza de la iglesia*. Nashville: CBP.
- Rainer, Thom S., Geiger, Eric. (2007) *Iglesia Simple. Cómo volver al proceso divino de hacer discípulos*. Nashville, Tennessee: B&H Publishing Group.
- Saracco, Norberto (Marzo 2013) *La educación teológica en el s. XXI*. Conferencia FADES, Seminario Nazareno del Cono Sur, Buenos Aires.
- Taylord S. Richard, Rd. (1995). *Diccionario teológico Beacom*. Kansas City: CNP.
- Vine, W.E (1984). *Diccionario expositivo de palabras del Nuevo Testamento*. E-M. Barcelona: CLIE.
- Stam, Juan B. (1995). *Las buenas nuevas de la creación*. Michigan: Nueva Creación.
- Voth, Esteban (1992) *Comentario Bíblico Hispanoamericano. Génesis. Primera parte*. Miami: Caribe.
- Poemas del alma.com. *Frases de Benedetti*. Consultado 12 de junio de 2013 de: <http://www.poemas-del-alma.com/blog/especiales/frases-de-benedetti>
- La Voz, 26 setiembre 2013. *Depresión e individualismo: Extraña pareja*. Consultado 10 de junio de 2013 de: <http://lavoiz.cat/2007/09/depresion-e-individualismo-extrana-pareja/>
- Unicef. *Estado Mundial de la infancia urbana 2013*. Consultado 14 de junio de 2013 de: [http://www.unicef.org/spanish/publications/index\\_61790.html](http://www.unicef.org/spanish/publications/index_61790.html)